ÇEVRE, ENERJİ, SOSYAL SORUMLULUK ve

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Kanyon Yönetim İşletim ve Pazarlama A.Ş. olarak, çevreyi vazgeçilmez, değerli bir hazine olarak görüyor ve gelecekte bütün canlıların faydalanabilmesi için en iyi şekilde korunması gerektiğine inanıyoruz. Dünya kaynaklarının, ülke kaynaklarının ve topluluk kaynaklarının devamlılığı, eşit hak ve fırsatlar ile sürdürülebilirliğinin sağlanması ise varoluş prensiplerimiz arasındadır.

Bu prensiplere bağlı olarak;

Sosyal ve toplumsal sorumluluklarımızın farkında olarak, koşulsuz ve şartsız fırsat eşitliğine inanırız. Kuruluşumuz fırsat eşitliği (dil, din, ırk, yaş, cinsiyet ayrımı yapılmaksızın) yaratmayı ve kendimize hedef olarak kabul etmeyi,

Sürdürülebilirlik kavramını hayatın ve işimizin her alanında yaşatmayı bu yaklaşımı sadece kaynaklarımız için değil, işimizin sürdürülebilirliği için de uygulamayı,

Doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı ve israfın önüne geçerek, verdiğimiz hizmetlerin ayrılmaz parçası yapmayı,

Çevre ve enerji yönetim sistemlerimize ilişkin tabi olduğumuz yasal şartlara uymayı ve yasal şartların ötesinde performans sergilemeyi ve diğer şartlara uymayı,

Çevre ve enerji yönetim sistemlerimizi sürekli iyileştirmeyi, hedef ve amaçları gerçekleştirebilmek için gerekli bilgi ve kaynakların varlığını sağlamayı, bu konuda sistemimizin parçası olan tüm tarafların katılımı için çaba göstermeyi, ortak aksiyonlar ve eğitimler gerçekleştirmeyi,

Çevreye zararlı etkileri olabilecek riskleri öngörüp yönetmeyi ve iyileştirme fırsatlarını geliştirmeyi,

Atık yönetimi uygulamayı, bunu uygularken, azalt, yeniden kullan, geri dönüştür ve bertaraf et hiyerarşisini benimsemeyi,

Kullanılacak malzeme ve ekipmanların tercihinde çevresel etkisini gözetmeyi,

Enerji yönetim sistemimizi ve enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi,

Enerji bakımından verimli ürün ve hizmet tedarik edilmesini, enerji verimli tasarım faaliyetlerini desteklemeyi

Taahhüt ediyoruz.

İrem Yücel KAYMAK

Genel Müdür

21.04.2025

Rev.05

EK-1

ECZACIBAŞI TOPLULUĞU ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ POLİTİKASI

Hazırlayan	**Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü**
Onaylayan	**Eczacıbaşı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu**
Revizyon No	**0**
Revizyonun Onay Tarihi	**[●]**
Onay Tarihi	**27.03.2023**

1. AMAÇ VE KAPSAM

"Bireye, topluma ve doğaya saygı", Eczacıbaşı Topluluğu[1]'nun değer üretme sürecinin temelinde yer alır. Bu doğrultuda, Eczacıbaşı Holding A.Ş. (Eczacıbaşı Holding) ve Topluluk kuruluşları, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi ve iş başarısını sürdürülebilir iş modelleriyle elde etmeyi toplumun yaşam standardını artırmak ve çevreyi korumak adına bir sorumluluk olarak görür.

Eczacıbaşı Topluluğu Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni benimser ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamak üzere çaba gösterir. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA) çevre ve iklim değişikliği ile ilişkili olan "SKA3-Sağlıklı Bireyler", "SKA4-Nitelikli Eğitim", "SKA6- Temiz Su ve Sıhhi Koşullar", "SKA7-Erişilebilir ve Temiz Enerji", "SKA8-İnsana Yakışır İş ve Nitelikli Büyüme", "SKA9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı", "SKA10- Eşitsizliklerin Azaltılması", "SKA12- Sorumlu Tüketim ve Üretim", "SKA13-İklim Eylemi" ve "SKA17- Hedefler için Ortaklıklar" da Eczacıbaşı Topluluğu öncelikleri arasında yer alır.

Eczacıbaşı Topluluğu, işbu "Eczacıbaşı Topluluğu Çevre ve İklim Değişikliği Politikası" (Politika) ile Topluluğun faaliyetlerine, ürün-hizmetlerine yönelik iklim değişikliği ve çevre konusundaki risk ve fırsatları yönetmeyi, ana ilkeleri ortaya koymayı ve paydaşlarını bilgilendirmeyi amaçlar. "Enerji verimliliği", "yenilenebilir enerji kullanımı", "sera gazı emisyonlarının yönetimi", "su verimliliği", "döngüsel ekonomi", "atık yönetimi, geri dönüşüm ve geri kazanım", "biyoçeşitlilik" ve "çevresel etkisi azaltılmış ürünler ve malzemeler", "yeşil finansmana erişim" bu Politika kapsamında değerlendirilen iklim değişikliği ve çevre konusundaki risk ve fırsat alanlarıdır.

Bu Politika, Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm faaliyetleri ve çalışanları için bağlayıcı niteliktedir. Topluluk kuruluşları, bu Politika'da listelenen ilkelerin tedarikçi ve iş ortakları tarafından da benimsenmesini ve yaygınlaşmasını sağlar.

2. ÇEVRE VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİM İLKELERİ

Eczacıbaşı Topluluğu, çeşitli sektörlerde ve ülkelerde faaliyet gösteren birçok kuruluşu ve bu kuruluşların faaliyetlerini destekleyen tedarikçiler, iş ortakları ve dünya genelinde milyonlarca tüketicinin oluşturduğu geniş bir ekosistemi temsil eder. Bu nedenle

[1] "Eczacıbaşı Topluluğu" ya da "Topluluk", Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak %50 ve fazlası oranında sermaye sahibi olduğu ya da doğrudan veya dolaylı olarak yönetim kontrolüne sahip olduğu ortaklıkların tamamını ifade eder.

Eczacıbaşı Topluluğu, çevre ve iklim değişikliği etkilerinin yönetimini değer zinciri boyunca ele alır. Bu doğrultuda Topluluk kuruluşlarının çevre ve iklim değişikliği etkileri üç boyutta tanımlanır:

- Tedarik Zinciri Süreçlerinden Doğan Etkiler: Topluluk kuruluşları tarafından satın alınan ürün ve hizmetlerden kaynaklanan çevre ve iklim değişikliği etkileridir. Tedarikçi operasyonları, ürün ve malzeme tercihleri bu etkilerin yönetiminde rol oynar.
- Şirket Operasyonlarından Doğan Etkiler: Topluluk kuruluşlarının operasyonlarında oluşan çevre ve iklim değişikliği etkileridir.
- Ürün ve Hizmetlerden Doğan Etkiler: Topluluk kuruluşlarının ürettiği ürün ve hizmetlerin tüketim ve ekonomik ömrü sonrası süreçlerinde oluşan çevre ve iklim değişikliği etkileridir.

Bu kapsamda Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları;

- Faaliyetlerini, tabi oldukları yerel ve uluslararası çevre ve iklim değişikliği yasal mevzuatına ve diğer gerekliliklere uyumlu olarak yürütür. Yasal mevzuatın düzenlenmediği hallerde, Topluluk standartlarını, uluslararası ölçekte kabul görmüş ilke ve iyi uygulama örneklerini benimser.
- Çevre ve iklim değişikliği etkilerinden doğan risk ve fırsatları tanımlar, elde ettiği sonuçları iş stratejilerinin belirlenmesinde kullanır.
- Finansal ve fiziki yatırım karar süreçlerinde çevre ve iklim değişikliği etkilerini gözetir, bu kapsamda etki değerlendirme çalışmaları yürütür.
- Düşük karbon ekonomisine geçiş yolculuğunda, içinde yer aldığı sektör dinamiklerini de göz önünde bulundurarak uygun teknolojilerin kullanımını önceliklendirir, iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlayacak çalışmalar gerçekleştirir.
- Tesis ve süreç tasarımında, üretim teknolojileri tercihlerinde çevresel etki ve iklim değişikliği faktörünü göz önünde bulundurur, mevcut en iyi teknik ve teknolojileri hayata geçirerek etkilerini en düşük seviyeye getirmeyi amaçlar, iyi uygulamaları iş süreçlerine entegre eder.
- Enerjinin güvenli ve verimli kullanımını hedefler; enerji yoğunluğunu, kayıp ve kaçakları azaltmaya yönelik çalışmalar yürütür, hedefler belirler.
- Kullanılan enerji kaynaklarını iklim değişikliği risklerini göz önünde bulundurarak çeşitlendirir; yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik eder.
- Çevre ve iklim değişikliği etkilerini ürün yaşam döngüsü boyunca kontrol altında tutmayı hedefler, çevre dostu ürünler geliştirir. Elde edilen sonuçları kullanarak iyileştirme çalışmaları yürütür.
- Su kullanımını ve su kaynaklı risklerini azaltmaya, atık su geri kazanımını artırmaya, su çekiminde çevresel ve toplumsal ihtiyaçları gözetmeye odaklanır.
- Yürüttüğü faaliyetler kapsamında, toprak tahribatını önlemek için risklerini tanımlar ve gerekli aksiyonları alır.
- Malzeme ve ambalaj tüketiminin en aza indirilmesini, çevresel etkisi düşük malzeme kullanımını, geri dönüşümü, geri kazanımı, yeniden kullanımı artırmayı ve döngüsel ekonomi yaklaşımıyla ürün tasarımını destekler.
- Değer zinciri yaklaşımına uygun bir atık yönetimi prensibiyle atık oluşumunun kaynağında önlenmesini, atıkların azaltılmasını, ayrıştırılmasını, geri kazanılmasını, mümkün olduğunda atığın kaynak olarak kullanılmasını sağlar.

- Değer zincirindeki müşterilerinin, Topluluğun çevresel ve iklim değişikliği alanındaki performansını ölçmeye ya da iş birliği yapmaya yönelik çalışmalarına katılır ve bu yöndeki taleplerini karşılar.
- Satın alma ve tedarik süreçlerinde, tedarikçi ve ham madde tercihlerinde iklim değişikliği ve çevresel etkileri göz önünde bulundurur; tedarikçilerini iklim değişikliği ve çevre yönetimine yönelik ürün ve uygulamalarını geliştirmeye teşvik eder.
- Çevre ve iklim değişikliği performansını takip eder, hedeflerle yönetir ve sürekli iyileşmeye odaklanır. Hedefleri belirlerken Topluluk sürdürülebilirlik stratejisi ve yol haritasını göz önünde bulundurur.
- Faaliyet gösterdiği coğrafyalarda doğal ekosistemleri korumaya, geliştirmeye, biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri azaltmaya odaklanır.
- Gürültü emisyonuna yönelik risklerini belirler ve gerekli aksiyonları alır.
- Çevre ve iklim değişikliği konusunda, uluslararası ve ulusal gelişmeleri yakından takip eder, kurum ve kuruluşlarla iletişim ve iş birliği çalışmaları gerçekleştirir, sektörel ve kamusal girişimleri destekler.
- Çevre ve iklim değişikliği konusunda çalışanların, dış paydaşların ve toplum genelinin bilinç düzeyini artırmaya yönelik eğitim ve iletişim faaliyetleri yürütür.
- İş ortakları, tedarikçiler, kamu kurumları, yerel ve uluslararası sivil toplum kuruluşları, mesleki birlik ve komiteler başta olmak üzere ilgili paydaşlarla iş birlikleri, ortak proje ve çalışmalar geliştirir. İş ortaklarının çevresel performanslarını artırmaları için onları teşvik eder.
- Geliştirdiği projeler ve gerçekleştireceği yatırımlarda kullanmak üzere teşvik mekanizmalarını takip eder ve yeşil finansmana erişimi önceliklendirir.
- Öneri ve ödüllendirme sistemleriyle, çalışanlarının ve iş ortaklarının iklim ve çevre performansını artırmaya yönelik çabalarını teşvik eder.

3. UYGULAMA SORUMLULUĞU

Bu Politika, Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından oluşturulmuş, ESG (Environmental, Social, Governance; ÇSY-Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim) Komitesi'nin olumlu görüşü ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

İşbu Politika'da yer alan maddelerin kuruluşlarda hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Topluluk kuruluşlarının Üst Yönetimleri, kuruluşlarda uygulanmasından ise Topluluk kuruluşlarının iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla münferiden sorumlu olup Politika'nın kuruluşlarda uygulanmasının takibi Eczacıbaşı Holding ESG (ÇSY) Komitesi, Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilir.

Kuruluşların Yönetim Kurulları, çevre konularındaki yetki ve sorumluluklarını şirket içerisinden yetkilendirdikleri kişilere mevzuat uyarınca gerekli usul ve esasları takip ederek delege edebilirler. Böyle bir durumda, Yönetim Kurulları yetki ve sorumluluklarının delege edildiği kişilerin üst düzey denetim ve gözetimini sağlar.

Eczacıbaşı Holding Denetleme Kurulu Başkanlığı ve bağlı iç denetim birimleri de yıllık denetim planları çerçevesinde belirli dönemlerde yapacağı denetimlerle bu politikanın uygulanmasını değerlendirir.

4. POLİTİKANIN İZLENMESİ

İşbu politika, yıllık olarak Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Kuruluş uygulamalarında Politika'yı etkileyecek önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilecek ve değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

5. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler anonim bir şekilde (isim vermeden) VCO (Virtual Compliance Officer- Sanal Uyum Görevlisi) bildirim kanalı (https://eczacibasi.vco.ey.com/) üzerinden veya uyum@eczacibasi.com.tr e-posta adresi üzerinden iletilebilir. Bu Politika'nın ihlaline yönelik davranış ve uygulamalar olması halinde, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı'nda belirtildiği şekilde hareket edilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara dair herhangi bir karşı davranış ve tutum sergilenemez.

EK-2

ECZACIBAŞI TOPLULUĞU
ÇEVRESEL, SOSYAL, KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI

Hazırlayan	**Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü**
Onaylayan	**Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu**
Revizyon No	**0**
Revizyonun Onay Tarihi	**[●]**
Onay Tarihi	**27.03.2023**

1. AMAÇ VE KAPSAM

Çevreye ve topluma saygı, Eczacıbaşı Topluluğu[1] değerleri ve hizmet üretme geleneğinin ana ilkelerindendir. Bu doğrultuda, Eczacıbaşı Holding A.Ş. (Eczacıbaşı Holding) ve Topluluk kuruluşları, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi ve iş başarısını sürdürülebilir iş modelleriyle elde etmeyi toplumun yaşam standardını artırmak ve çevreyi koruma adına bir sorumluluk olarak görür.

Bu doğrultuda, Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekler. Değer zinciri genelinde faaliyet ve hizmetlerinden doğan "çevresel, sosyal, kurumsal yönetim" (ÇSY: Environmental, Social, Governance – ESG) etkilerini izler, ölçer ve elde ettiği sonuçlara göre gerekli iyileştirmeleri yapar ve sürekliliğini sağlar. ESG Yönetimi olarak adlandırılan bu çalışmalar kapsamında kısa, orta ve uzun dönem ESG risk ve fırsatları değerlendirilir ve yönetilir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı olduğu UN Global Compact, BM Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri (WEPs) ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Metrikleri ("WEF Stakeholder Capitalism") de Topluluk genelinde ESG çalışmalarını şekillendiren uluslararası inisiyatifler arasındadır.

Bu Politika, Eczacıbaşı Topluluğu'nun ESG Yönetimi süreçlerinde takip edilecek ana ilkeleri belirlemektedir. ESG Yönetimi terimi, sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim konularının yönetimi çalışmalarını kapsamaktadır ve Eczacıbaşı Holding ve Topluluk kuruluşları tarafından "sürdürülebilirlik yönetimi" olarak da adlandırılabilir.

Bu Politika'da yer alan ilkeler Topluluk kuruluşlarının tüm faaliyetleri, yönetici ve çalışanları için bağlayıcı niteliktedir. Topluluk kuruluşları işbu Politika işaret edilen ilkelere uyum gösterir; Politika'da belirtilen uygulama ve süreçleri kuruluş bünyesinde hayata geçirir ve/veya Eczacıbaşı Holding tarafından oluşturulmuş uygulama ve süreçlere katılım gösterir.

[1] "Eczacıbaşı Topluluğu" ya da "Topluluk", Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak %50 ve fazlası oranında sermaye sahibi olduğu ya da doğrudan veya dolaylı olarak yönetim kontrolüne sahip olduğu ortaklıkların tamamını ifade eder.

Topluluk kuruluşları, bu Politika'da listelenen ilkeleri benimseyen tedarikçi ve iş ortakları ile çalışır; ilkelerin iş ortakları ve tedarikçileri tarafından benimsenip yaygınlaşması için gayret gösterir. Satın alma ve tedarik süreçleri, ihaleden başlayarak iş birliğinin sona ermesinden sonraki süreçleri de kapsayacak şekilde, ESG ilkelerine ve politikalarına uyumu izleyecek ve ölçecek mekanizmaların yer aldığı sözleşme ile kurala bağlanacaktır.

2. ESG YÖNETİMİ

- Eczacıbaşı Topluluğu'nun çalışma ilkeleri gereği, tüm Topluluk kuruluşları, faaliyetlerinde tabi oldukları ulusal yasalara ve devletler arası anlaşmalarla tanımlanmış uluslararası yükümlülüklere tam uyumu gözetir.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ürün ve hizmetleri nedeniyle kuruluş, paydaşları, sosyoekonomik ve fiziki çevre üzerinde oluşabilecek olumlu ya da olumsuz sosyal, ekonomik ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirir. ÇSY Politikası'nın oluştururken belirlenen risk ve fırsat alanlarını da baz alır. Bu değerlendirmeler sonucunda Topluluk ESG (sürdürülebilirlik) önceliklerini belirler. Topluluk kuruluşları, Eczacıbaşı Holding tarafından belirlenen Topluluk önceliklerinin yanında, kendi değerlendirmeleri ışığında ek öncelikler benimseyebilir.
- ESG önceliklerinin belirlenmesi sürecinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) da ele alınarak ESG öncelikleriyle ilişkili SKA'lar da öncelikli konular kapsamında değerlendirilir.
- Eczacıbaşı Topluluğu, yatırım, üretim, ticaret ve insan kaynakları yönetimi başta olmak üzere tüm iş stratejilerini belirlerken ESG önceliklerini göz önünde bulundurur.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ESG yönetimi faaliyetlerini, kuruluş stratejileri ve sürekli iyileşme prensibi doğrultusunda hedefler ile gerçekleştirir; belirlenmiş hedefler doğrultusunda uygulama planları geliştirir, performansı Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile takip eder. Kısa ve uzun vade hedeflerini belirlerken ÇSY Politikası'nı göz önünde bulundurur.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ESG yönetimi faaliyetlerinin verimliliğini sağlamak amacıyla kuruluş içi prosedürleri ve süreçleri geliştirir.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ESG önceliklerini sürekli gelişim alanı olarak benimser ve ESG performansını geliştirmek amacıyla iş süreçleri, ürün ve hizmetlerine yönelik performans artırma çalışmaları yürütür.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ESG faaliyetlerinin planlama ve icra süreçlerinde paydaşlarının beklenti ve görüşlerinden faydalanır. Paydaş görüş ve beklentilerinin yönetim karar süreçlerine dahil edilmesini kolaylaştıracak sistematik araçlar oluşturur.
- Eczacıbaşı Topluluğu ESG kapsamındaki iş birliklerini ve yatırımları arttırmayı amaçlar. Bu doğrultuda yeni teknolojilerin araştırılması ve kullanılması için çaba gösterir ve ilgili girişimleri destekler.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ulusal ve uluslararası inisiyatiflerin, sivil toplum örgütlerinin sürdürülebilir kalkınma yönündeki ortak hedeflerine yönelik çalışmalarını destekler; sürdürülebilirlik alanında yaşanan gelişmeleri takip eder.

3. ECZACIBAŞI TOPLULUĞU ESG YÖNETİM ORGANLARI

Doğrudan Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu'na raporlayan ESG Komitesi, Topluluk genelinde geçerli olan sürdürülebilirlik yönetimine dair politika, strateji, yönetişim organ ve araçlarının etkinliğini güvence altına almak; stratejik önceliklerin geçerliliğini değerlendirmek, sosyal, ekonomik, çevresel konularda tavsiyelerde bulunmak gibi görevleri yürütür. Topluluk düzeyinde ESG çalışmalarının yönetimi Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilir.

Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulu, Eczacıbaşı Holding'in ilgili alanlarda görev yürüten yöneticileri ve Topluluk kuruluşlarının en üst düzey yöneticilerinin katılımıyla oluşan stratejik karar alma organıdır ve Topluluk CEO'suna, ESG Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Kurulun temel amacı, Topluluk genelinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik konularının stratejik olarak yönetilmesidir.

Topluluğun sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunun saha çalışmalarına dönük organları Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'dır. Topluluğun ESG konusunda strateji, politika ve hedeflerinin uygulanması ile dünyadaki gelişmeleri takip ederek öneriler getirilmesinden sorumlu olan Çalışma Grupları, Topluluk sürdürülebilirlik stratejilerinin hedef ve aksiyon planlarına dönüştürülmesini sağlamak üzere kurulan organlardır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Topluluk Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulu tarafından belirlenen öncelikli konular temelinde, Topluluk kuruluşlarının bunlardan sorumlu yöneticilerinin katılımıyla oluşur. Komitelerin faaliyetlerini verimli biçimde yürütmesi amacıyla alt çalışma alanları ve proje bazında Çalışma Grupları oluşturulur. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Liderlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu, saha çalışmalarında elde edilen performans takibini yaparak Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulu'na raporlar.

Tüm bunların yanı sıra, Topluluk kuruluşlarında da Sürdürülebilirlik Komiteleri bulunmaktadır. Kuruluş Sürdürülebilirlik Komite Liderleri, Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulu'na ve Koordinasyon Kurulu'na raporlama yapar. Kuruluşlar ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülebilirlik yönetişimini farklılaştırabilir.

Eczacıbaşı Holding bünyesinde Topluluk geneline yönelik olarak oluşturulan bu yönetim organizasyonunun benzerini, faaliyet alanı ve operasyon kapsamı bakımından uygun olan Topluluk kuruluşları kendi organizasyonları içerisinde uygulayabilir.

4. ECZACIBAŞI TOPLULUĞU ESG (SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK) ÖNCELİKLERİ

Eczacıbaşı Topluluğu ESG Yönetiminin kapsamını, risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla, uluslararası standartların önerdiği ilke ve araçlar takip edilerek, paydaş beklenti ve görüşleri de değerlendirilerek tespit edilen ESG öncelikleri oluşturur. Eczacıbaşı Topluluğu ESG Öncelikleri her üç yılda bir gerçekleştirilen çalışmalarla belirlenir. ESG öncelikleriyle ilişkili görülen SKA'lar da ESG yönetiminin bir parçası olarak değerlendirilir.

En güncel önceliklendirme çalışması sonucunda belirlenen Eczacıbaşı Topluluğu ESG öncelikleri Tablo-1'de listelenmektedir:

Tablo-1: Eczacıbaşı Topluluğu ESG Öncelikleri

Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İklim ve Çevre Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik İş Sağlığı ve Güvenliği Döngüsel Ekonomi ve Geri Kazanım İş Etiği ve Yasal Uyum Ürün Sorumluluğu İnovasyon ve Girişimcilik Dijital Dönüşüm	SKA3- Sağlık ve Kaliteli Yaşam SKA4- Nitelikli Eğitim SKA5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği SKA6- Temiz Su ve Sanitasyon SKA7- Erişilebilir ve Temiz Enerji SKA8- İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA9- Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı SKA10- Eşitsizliklerin Azaltılması SKA12- Sorumlu Üretim ve Tüketim SKA13- İklim Eylemi SKA17- Amaçlar İçin Ortaklıklar

5. RAPORLAMA

Eczacıbaşı Topluluğu ESG Yönetimi kapsamında takip edilen hedefler, bu doğrultuda hayata geçirilen çalışmalar ve elde edilen performans Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından her çeyrek dönem içerisinde ESG Komitesi'ne, yılda bir kez de Yönetim Kurulu'na sunulur.

Eczacıbaşı Holding ve faaliyetleri bakımından uygun görülen Topluluk kuruluşları, ESG önceliklerine yönelik performanslarını, hedef ve eylemlerini şeffaflık ve objektiflik kriterlerine bağlı kalarak başta GRI Standartları olmak üzere, uygulama açısından uygun görülen, uluslararası ölçekte kabul görmüş sistem ve standartlara, gönüllü inisiyatiflerce belirlenen uygulama çerçevelerine uygun olarak hazırlanan raporlar aracılığıyla yılda bir kez kamuoyuna duyurur.

6. İLGİLİ DİĞER POLİTİKALAR

Bu dokümanda belirtilen Eczacıbaşı Topluluğu ESG Yönetimi kapsamında önceliklendirilen konulara yönelik kuruluş içinde hazırlanarak yayınlanmış ve bu politikanın parçası kabul edilen kaynaklar aşağıda listelenmiştir:

- Eczacıbaşı Topluluğu Çevre ve İklim Değişikliği Politikası
- Eczacıbaşı Topluluğu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası
- Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Hakları Politikası

7. UYGULAMA SORUMLULUĞU

Bu Politika, Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından oluşturulmuş, Eczacıbaşı Holding ESG (Environmental, Social, Governance; ÇSY-

Çevresel, Sosyal, Yönetişim) Komitesi'nin olumlu görüşü ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

Politika'da yer alan maddelerin kuruluşlarda hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Topluluk kuruluşlarının Üst Yönetimleri, kuruluşlarda uygulanmasından ise Topluluk kuruluşlarının iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olarak sorumludur. İşbu Politika'nın Topluluk genelinde uygulanmasının gözetimi sorumluluğu Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü'ndedir.

Kuruluşların Yönetim Kurulları, Politika'daki yetki ve sorumluluklarını şirket içerisinden yetkilendirdikleri kişilere mevzuat uyarınca gerekli usul ve esasları takip ederek delege edebilirler. Böyle bir durumda, Yönetim Kurulları yetki ve sorumlulukların delege edildiği kişilerin üst düzey denetim ve gözetimini sağlar.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, birlikte faaliyet gösterdiği tedarikçi ve iş ortaklarından da bu politikaya uygun hareket etmelerini bekler.

8. POLİTİKANIN İZLENMESİ

İşbu Politika, yıllık olarak Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

9. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler anonim bir şekilde (isim vermeden) VCO (Virtual Compliance Officer- Sanal Uyum Görevlisi) bildirim kanalı (https://eczacibasi.vco.ey.com/) üzerinden veya uyum@eczacibasi.com.tr e-posta adresi üzerinden iletilebilir. Bu Politika'nın ihlaline yönelik davranış ve uygulamalar olması halinde, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı'nda belirtildiği şekilde hareket edilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara dair herhangi bir karşı davranış ve tutum sergilenemez.

EK-3

ECZACIBAŞI TOPLULUĞU
İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Hazırlayanlar	**Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı**
Onaylayan	**Eczacıbaşı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu**
Revizyon No	**0**
Revizyonun Onay Tarihi	**[●]**
Onay Tarihi	**27.03.2023**

1. AMAÇ VE KAPSAM

İşbu İnsan Hakları Politikası ("Politika"), Eczacıbaşı Topluluğu[1] ("Topluluk") kuruluşlarının faaliyetlerinde takip edecekleri insan hakları yaklaşım ve standartlarını içeren bir rehber olma niteliği taşımaktadır.

İnsan Hakları Politikası, tüm Topluluk kuruluşları çalışanları ve yürütülen faaliyetler için bağlayıcı olup tüm Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları bu Politika'ya uyumlu hareket etme sorumluluğunu taşır. Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları tüm iş ortaklarından bu Politika'daki esasları benimsemelerini ve uygulanabilir olduğu ölçüde Politika'ya uygun davranmalarını bekler. Topluluk kuruluşları, bu Politika'da listelenen ilkelerin ilgili tüm iş ortakları tarafından benimsenip yaygınlaşması için çalışır.

Politika'nın temel referans kaynağı uluslararası örgütlerin, ulusal ve uluslararası yasal mevzuatın insan haklarını kapsayan politika ve ilkeleridir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan hakları temel prensipleri çalışanlarına, insan onuruna yaraşır, huzurlu, güvenli, şeffaf, hakkaniyetli, dürüst ve adil bir çalışma ortamı sunmaktır. İşe alımdan başlayarak, terfi ve gelişim süreçlerinde, ücretlendirme ve yan hakların belirlenmesinde etik ilkelere ve insan haklarına uygun davranılır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda insan hakları ihlallerine tolerans gösterilmez, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınılır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir.

Tüm insan kaynakları süreçlerinde ve iş ilişkisi içinde ırk, renk, cinsiyet, din, mezhep, medeni hal, cinsel yönelim, cinsel kimlik, felsefi görüş, politik görüş ya da aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, ekonomik durum, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik ya da yaş gibi görünür ya da görünür olmayan sebeplere dayalı ayrımcılık kesinlikle kabul edilmez.

Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'nda belirtildiği üzere, Topluluğun yönetim anlayışı, insana saygıya dayanır. İnsan onuru tüm değerlerin üzerindedir. Eczacıbaşı Topluluğu, tüm paydaşları ile ilişkilerinde insan haklarına saygılı biçimde hareket etme ilkesini benimser.

[1] "Eczacıbaşı Topluluğu" ya da "Topluluk", Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak %50 ve fazlası oranında sermaye sahibi olduğu ya da doğrudan veya dolaylı olarak yönetim kontrolüne sahip olduğu ortaklıkların tamamını ifade eder.

Eczacıbaşı Topluluğu insan hakları yaklaşımında öncelikli olarak aşağıda listelenen düzenlemeler referans alınır:

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi
- Tedarik Zincirlerinde Şirketlerin Özen Yükümlülüğü Hakkında Kanunu, Almanya
- İlgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuat.

2. GENEL İLKE VE TAAHHÜTLER

Eczacıbaşı Topluluğu; başta çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, iş ortakları ve müşterileri olmak üzere faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen herkesin haklarına saygı duyar. İnsan hakları ihlallerine karşı daha kırılgan durumda olan dezavantajlı grupların koşullarını göz önünde bulundurur.

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, zorla çalıştırma uygulamalarının hiçbir formunu kabul etmez. Hiçbir bireyin gönülsüz biçimde ya da tehdit nedeniyle çalışmasına göz yummaz. İnsan ticareti ve köleliğe karşı sıfır tolerans politikasını benimser.

Yasa ve uluslararası kabul görmüş normlarla belirlenmiş çalışma yaşının altında bulunan çocukların çalıştırılmaları, fiziksel ve psikolojik gelişimlerini olumsuz etkiler, eğitim haklarının ellerinden alınmasına, emeklerinin istismarına yol açar. Bu nedenle Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans politikasını benimser.

Eczacıbaşı Topluluğu tüm kuruluşlarında “Uluslararası Çalışma Örgütü’nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi”nde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesine de uygun olarak çocuk işçiliğini yasaklar.

Şiddet, Ayrımcılık ve Tacize Sıfır Tolerans

Eczacıbaşı Topluluğu, fiziksel ya da psikolojik şiddet, zorbalık, aşağılama, ayrımcılık ve taciz gibi işyerinde kötü muamele eylemlerinin tamamından arındırılmış bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt eder. Topluluk bünyesinde suiistimal, tehdit, taciz ve zorbalığın hiçbir türü hoş görülmez, huzur ve güvenliği tehdit eden durumlara tolerans gösterilmez.

Çalışanlardan da ayrımcı dil ve fiillerden uzak durmaları, her türlü ayrımcı davranışa karşı çıkmaları beklenir.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik ve kapsayıcılık, kurumsal bir zenginliktir. Eczacıbaşı Topluluğu’nda ulusal ve etnik köken, sosyal köken, sağlık durumu, engellilik, cinsel yönelim, yaş, cinsiyet, siyasi görüş, din veya dünya görüşü gibi durumlar gözetilmeksizin işin gereklilikleri doğrultusunda herkes için

eşit fırsatlar sunulur. Çalışanların farklı kültürlere ve deneyim geçmişlerine sahip olması tercih edilen bir durumdur.

Fırsat eşitliği sağlamanın önemli bir göstergesi olan ücretlendirmede objektif kriterlerin uygulanması esastır. Eczacıbaşı Topluluğu ücret politikasında benzer görevlerdeki çalışanların ücretlerinde ayrımcılık yapılmadığını garanti eder.

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak tüm Topluluk kuruluşlarının temel öncelikleri arasındadır. Çalışanların ve faaliyet sahalarında bulunan diğer kişilerin (tedarikçiler, alt yükleniciler, taşeronlar, ziyaretçiler vb.) sağlık ve güvenliklerinin korunması adına gerekli önlemler alınır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal mevzuatın gereklilikleri ve Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası esasları eksiksiz yerine getirilir.

Çalışma Koşulları

Eczacıbaşı Topluluğu, çalışma koşullarının belirlenmesinde faaliyet gösterilen ülkenin yerel mevzuat, yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak hareket eder. Esnek çalışma koşulları, işin özellikleri ve çalışanın tercihleri gözetilerek çalışana sunulur. Yerel çalışma saatlerine ve ücret politikasına bağlı kalınır. Çalışanların özel yaşam ve çalışma yaşamı dengesini kurabilmelerini desteklemek adına düzenli izinler yapması teşvik edilir. Adil bir ücretlendirme için, ücretlerin belirlenmesinde ilgili sektörler ve yerel işgücü piyasasının durumu, mevcut olması durumunda toplu iş sözleşmesi hükümleri göz önünde bulundurulur.

Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi

Eczacıbaşı Topluluğu, Topluluk çalışanlarının sahip oldukları bilgi ve becerilerin geliştirilmesi, potansiyel gelişim alanlarının desteklenmesi için zengin olanaklar sağlar. Çalışanlar kuruluş içinde yapılandırılmış eğitimler ve dış eğitimlerle desteklenir.

Gizliliğin Korunması

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, her çalışanın kişisel bilgileri üst düzey veri gizliliği önlemleri ile korunur. Gizliliğin korunmasında yürürlükteki ilgili mevzuatların hükümleri esas alınır. Çalışanların, faaliyet gösterilen ülkenin veri gizliliğine yönelik yasalarına ve Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurallarına uymaları beklenir.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çalışanların sendikalaşma ve örgütlenme hakları korunur ve bu hakları özgürce kullanabilmeleri sağlanır. Yasal düzenlemeler çerçevesinde kurulmuş sendikalar, Topluluk kuruluşları bünyesinde örgütlenebilir. Topluluk çalışanları da hiçbir karşı tutum ya da davranış kaygısı olmadan, özgür iradeleriyle sendikalara üye olabilir, yönetimlerinde görev alabilir. Kuruluş yönetimleri, çalışanlarımızın hür iradesiyle seçtiği ve yasal bir sendikayı temsil eden temsilcileri ile yapıcı ilişkiler kurar.

Siyasi Faaliyetlerde Yer Alma

Siyasal faaliyetlerde bulunmak anayasal bir hak olduğu gibi uluslararası ölçekte kabul görmüş bir insan hakkıdır. Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, çalışanlarının anayasadan kaynaklanan yasal siyasi faaliyetlere bireysel ve gönüllü katılım hakkına saygı duyar. Ancak çalışanlar bu faaliyetleri mesai saatleri dışında gerçekleştirmeli ve Topluluk kaynaklarını siyasi faaliyetler için kullanmaktan kaçınmalıdır.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları hiçbir siyasi görüş ve ideolojinin tarafı değildir. Kuruluş kaynakları siyasi parti ve adayları desteklemek amacıyla kullanılamaz, tanıtım ve bağış faaliyetleri siyasi bir hareketi destekler nitelikte gerçekleştirilemez. Kuruluş lokasyonlarında siyasi parti ve adayların propaganda çalışmalarına izin verilmez. Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'nda belirtildiği üzere çalışanlar hiçbir şekilde siyasi partilerin yönetim organlarında görev alamaz.

3. UYGULAMA SORUMLULUĞU

Bu Politika, Eczacıbaşı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı ve Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından oluşturulmuş, Eczacıbaşı Holding ESG (Environmental, Social, Governance; ÇSY-Çevresel, Sosyal, Yönetişim) Komitesi'nin olumlu görüşü ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

Politika'da yer alan maddelerin hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Topluluk kuruluşlarının Üst Yönetimleri, uygulanmasından ise Topluluk kuruluşlarının iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olarak sorumlu olup Politika'nın Kuruluşlarda uygulanmasının takibi İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı ve Topluluk kuruluşlarının İnsan Kaynakları Departmanları tarafından gerçekleştirilir.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları farklı hukuki düzenlemelerin bulunduğu ülkelerde faaliyet göstermektedir. Bağlayıcı yerel mevzuat izin verdiği sürece, bu politika ve geçerli yerel mevzuat arasında farklılıklar olduğu koşulda, insan haklarının korunması bakımından daha katı olan düzenleme geçerli kabul edilir.

Eczacıbaşı Holding Denetleme Kurulu Başkanlığı ve bağlı iç denetim birimleri de yıllık denetim planları çerçevesinde belirli dönemlerde yapacağı denetimlerle bu politikanın uygulanma durumunu değerlendirir.

4. POLİTİKANIN İZLENMESİ

İşbu Politika, yıllık olarak Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı ve Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Kuruluş uygulamalarında Politika'yı etkileyecek önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı ile Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

5. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler anonim bir şekilde (isim vermeden) VCO (Virtual Compliance Officer- Sanal Uyum Görevlisi) bildirim kanalı (https://eczacibasi.vco.ey.com/) üzerinden veya uyum@eczacibasi.com.tr e-posta adresi üzerinden iletilebilir. Bu politikanın ihlaline yönelik davranış ve uygulamalar olması halinde, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı'nda belirtildiği şekilde hareket edilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara dair herhangi bir karşı davranış ve tutum sergilenemez.

EK-4

ECZACIBAŞI TOPLULUĞU
TOPLUMSAL CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Hazırlayanlar	**Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü Eczacıbaşı Topluluğu Fırsat Eşitliği Komitesi**
Onaylayan	**Eczacıbaşı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu**
Revizyon No	**1**
Revizyonun Onay Tarihi	**27.03.2023**
Onay Tarihi	**29.12.2021**

1. AMAÇVE KAPSAM

Eczacıbaşı Topluluğu[1] için başarının anahtarı "yenilikçi düşünce ve yaratıcılığın" doğru hedeflere yönlendirilmesidir. Bu da sadece farklı fikir ve düşüncelerin farklı platformlarda temsilinin sağlandığı, özgürce tartışılıp hayata geçme fırsatı bulduğu bir ortamda gerçekleşebilir. Eczacıbaşı Topluluğu için "farklılık" bir "zenginliktir".

Kadın ve erkek toplum hayatının her noktasında bir bütündür. Sürdürülebilir bir geleceğin inşası da ancak kadınların eşit bireyler olarak toplumsal yaşamın her alanına aktif olarak katılması ile mümkün olabilir. Bu nedenle toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği konusu, Eczacıbaşı Topluluğu'nun temel sürdürülebilirlik önceliklerinden biri olarak kabul edilmiştir. Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, insan kaynakları süreçlerinde "herkes için eşit fırsatlar sunma" perspektifi ile hareket etmekte, tüm çalışanlara adil, eşitlikçi, güvenli ve insan onuruna yaraşır bir çalışma hayatı vaat etmektedir.

Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde tanımlanan temel haklar, BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs) ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) ilgili kararları, Eczacıbaşı Topluluğu'nun toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği uygulamalarını şekillendiren temel kaynaklardır.

Eczacıbaşı Topluluğu, sürdürülebilirlik programı kapsamında "SKA5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve "SKA8- İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" gibi BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çalışmalar yürütür.

İşbu Eczacıbaşı Topluluğu Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası (Politika), Eczacıbaşı Topluluğu'nun toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği konularında kabul ettiği genel ilke ve taahhütleri düzenlemek amacıyla hazırlanmış olup Eczacıbaşı Topluluğu'nun tüm faaliyetleri, yönetici ve çalışanları için bağlayıcı niteliktedir. Topluluk kuruluşları, bu Politikada listelenen ilkelerin tedarikçi ve iş ortakları tarafından da benimsenip yaygınlaşması için çalışır.

[1] "Eczacıbaşı Topluluğu" ya da "Topluluk", Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak %50 ve fazlası oranında sermaye sahibi olduğu ya da doğrudan veya dolaylı olarak yönetim kontrolüne sahip olduğu ortaklıkların tamamını ifade eder.

2. GENEL İLKE VE TAAHHÜTLER

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, “sorumlu işveren” kimliği doğrultusunda tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunar, adil davranır ve çeşitliliği bir değer olarak kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görür. Bu doğrultuda Topluluk kuruluşları, faaliyetlerinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın sağlanması amacıyla gerekli tedbirleri alır ve çalışan bağlılığı anketi, fırsat eşitliği hedefleri gibi süreçleri geliştirecek sistemlerle takip eder.

Bu kapsamda Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları;

- Herhangi bir bireye karşı, ırkı, rengi, dili, cinsiyeti, cinsel yönelimi, medeni hali, yaşı, dini, felsefi ya da siyasi görüşü, fiziksel nitelikleri ve benzeri görünür ya da görünür olmayan sebeplere dayalı her türlü ayrımcı davranışı kabul etmez, hiçbir şart ve koşulda ayrımcı tutum, davranış ve uygulamaları tolere etmez.
- Tüm çalışan ve çalışan adaylarının eşit muamele görmesinin ve her birine eşit fırsatlar tanınmasının temel bir hak olduğuna inanır, farklı ihtiyaçları olan çalışanları için esnek çalışma koşullarını destekler.
- Performans ölçme ve değerlendirme, kariyer planlaması, ödüllendirme ve terfi, eğitim-gelişim programları ve işten çıkarma dahil olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde herkese eşit fırsat tanır.
- Kuruluşların işe alım ve terfi süreçlerinde adayın niteliklerinin pozisyona uygunluğu değerlendirilir, süreçlerdeki her adımda kadın oranı izlenir, gerekli durumlarda kadın oranını artırmaya yönelik çalışmalar planlanır.
- Aynı işi yaptıkları sürece tüm çalışanlar ilgili politika (Ücretlendirme Politikası) dahilinde ücretlendirilir. Cinsiyet ya da diğer ayrımcılığa yol açabilecek kişisel nitelikler ücret ya da ücret artışı kararında göz önünde bulundurulmaz. Ücretlendirme Politikası, çalışanın bütünsel değerlendirmesi ve bulunduğu pozisyonun özellikleri gibi objektif kriterler dikkate alınarak uygulanır. Cinsiyete dayalı ücret farkı (Gender Pay Gap) verilerini takip ederek boşluklar görülmesi durumunda düzeltici önlemler alınır.
- Kuruluş yönetişim organlarında dengeli bir cinsiyet temsilini sağlayacak tedbirleri alır. Kadınlara, kuruluşların üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmesi için tüm fırsatları sunar, bunu kolaylaştıracak gelişim ve destek çalışmaları yürütür.
- Reklamlardaki zararlı toplumsal cinsiyet kalıp yargılarını dönüştürmeyi amaçlayan Unstereotype Alliance Türkiye (Kalıpları Kıran Birlik, Türkiye) platformunun öncü paydaşlarından biri olarak, kurumsal politika ve faaliyet prosedür belgelerinde, kuruluş içi ve dışı iletişim materyallerinde, yazılı, görsel basın ilanlarında, reklam ve tanıtım kampanya tema ve/veya metinlerinde, görsel tasarım içeriklerinde ayrımcı veya cinsiyetçi unsurlar kullanılmasını önleyici uygulamaları hayata geçirir.
- Yönetici ve çalışanlar, tüm söylemlerinde eşitlikçi ve kapsayıcı bir dil kullanmaya en üst düzeyde özen gösterir. Topluluk kuruluşları, yönetici ve çalışanların bu kapsamda farkındalıklarını artırmaya yönelik çalışmalar yapar.
- Fırsat eşitliği yaklaşımı çerçevesinde, kadın çalışanlara kreş desteği, yeni baba olmuş çalışanlara ücretli doğum izni gibi, çalışanların özel hayatlarındaki ortak sorumluluklarını yerine getirmelerini destekleyecek çeşitli yan haklar sunar.

- Çalışanlarına her türlü mobbing, şiddet, taciz, baskı ve tehditten uzak sağlıklı, huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı sunar. İhlal durumunda başvurulacak mekanizmalar Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığında belirlenmiştir. Bu gibi olumsuz davranışlarda bulunan çalışanlar hiçbir koşulda tolere edilmez, haklarında gerekli kuruluş içi disiplin ve yasal prosedür işletilir.
- Değer zincirlerinde veya toplum genelinde kadın istihdamının artması, cinsiyet temelli şiddet ve nefret eylemlerinin önlenmesi, kadınların eğitime ve istihdama erişimi için fırsat sunacak çalışmalar yürütür.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda faaliyet gösteren sivil toplum örgütleriyle ve uluslararası kuruluşlarla iş birlikleri geliştirir.
- Toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği uygulama ve performansını geliştirmeye yönelik somut hedefler koyar, performans gelişimini objektif göstergelerle periyodik aralıklarda kontrol eder.

3. UYGULAMA SORUMLULUĞU

Bu Politika, Eczacıbaşı Topluluğu Fırsat Eşitliği Komitesi ile Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından oluşturulmuş, ESG (Environmental, Social, Governance; ÇSY-Çevresel, Sosyal, Yönetişim) Komitesi'nin olumlu görüşü ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

İşbu Politika'da yer alan maddelerin hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Topluluk kuruluşlarının Üst Yönetimleri, uygulanmasından ise Topluluk kuruluşlarının iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla münferiden sorumlu olup, Politika'nın Kuruluşlarda uygulanmasının takibi Eczacıbaşı Holding ESG (ÇSY) Komitesi ve Topluluk kuruluşlarının İç Denetim ve Uyum Ekipleri tarafından gerçekleştirilir.

4. POLİTİKANIN İZLENMESİ

İşbu Politika, yıllık olarak Eczacıbaşı Topluluğu Fırsat Eşitliği Komitesi tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Kuruluş uygulamalarında Politika'yı etkileyecek önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Eczacıbaşı Topluluğu Fırsat Eşitliği Komitesi ile Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilecek ve değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

5. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler anonim bir şekilde (isim vermeden) VCO (Virtual Compliance Officer- Sanal Uyum Görevlisi) bildirim kanalı (https://eczacibasi.vco.ey.com/) üzerinden veya uyum@eczacibasi.com.tr adresine e-posta adresi üzerinden iletilebilir. Bu politikanın ihlaline yönelik davranış ve uygulamalar olması halinde, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı'nda belirtildiği şekilde hareket edilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara dair herhangi bir karşı davranış ve tutum sergilenemez.

EK-5

ECZACIBAŞI TOPLULUĞU
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Hazırlayanlar	**Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Komitesi**
Onaylayan	**Eczacıbaşı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu**
Revizyon No	**1**
Revizyonun Onay Tarihi	**27.03.2023**
Onay Tarihi	**29.11.2021**

1. AMAÇ VE KAPSAM

Eczacıbaşı Topluluğu[1] iş sağlığı ve güvenliğinin bir sorumluluk olduğu inancıyla, mevzuatın ve ilgili yönetim sistemi standartlarının gerekliliklerini temel alarak çalışanlar, tedarikçiler, yükleniciler, stajyerler ve ziyaretçiler de dâhil olmak üzere ilgili tüm tarafların katılımıyla yasal ve toplumsal sorumluluklarını yerine getirir.

Tüm Topluluk kuruluşları, iş kazası ve meslek hastalıklarına yol açabilecek tehlike kaynaklarının ortadan kaldırılması veya minimize edilmesi amacıyla güvensiz hareket ve durumlarını önler; çalışanların ve ilgili paydaşların iş sağlığı ve güvenliği bilincinin arttırılmasına yönelik çalışır.

İşbu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası (Politika), iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda Eczacıbaşı Topluluğu'nun kabul ettiği genel ilke ve taahhütleri düzenlemek amacıyla hazırlanmış olup tüm Eczacıbaşı Topluluk Kuruluşlarını kapsar.

2. GENEL İLKE VE TAAHHÜTLER

Eczacıbaşı Topluluğu, İSG çalışmaları kapsamında; çalışanlar ve İSG odağında etkileşimde bulunduğu tüm ilgili paydaşlar için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları temin etmeyi, sürekli gelişmeyi ve yürürlükte bulunan mevzuat ile kuruluşların kendi faaliyet alanları ile ilgili tabi olduğu diğer şartlara riayet edilmesini sağlamayı taahhüt eder. Çalışanlarına, topluma, paydaşlarına karşı görevlerinin bilincinde bir Topluluk olarak, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamını sağlamak için çalışmalar yürütür. Bu kapsamda Topluluk kuruluşları sahalarında çalışan tüm paydaşlarından, bu kurallara uymasını ve geliştirmek için katkılarını ister.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, işyeri ve eklentilerindeki iş sağlığı ve güvenliği kuralları kapsamında:

- İş kazası ve meslek hastalıklarına yol açabilecek tehlikeleri kaynağında yok edecek proaktif önlemler alır.

[1] "Eczacıbaşı Topluluğu" ya da "Topluluk", Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak %50 ve fazlası oranında sermaye sahibi olduğu ya da doğrudan veya dolaylı olarak yönetim kontrolüne sahip olduğu ortaklıkların tamamını ifade eder.

- Önleyici bir yaklaşımla, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli ortamlar sağlamak için belirli aralıklarla risk analizleri yapar ve tüm fırsatları değerlendirerek gerekli önlemler için planlama, uygulama, geliştirme ve sürekli iyileştirme yapar.
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm mevzuata ve diğer şartlara uymayı taahhüt eder.
- Mevzuat gereklilikleri ötesinde teknolojik ve sektörel yenilikleri de dikkate alarak çalışan ve paydaş beklentilerini karşılayacak sürekli gelişimi sağlamayı benimser.
- Çalışanlarının İSG süreçlerine katılımını ve ihtiyaç duyduğu danışma ortamını sağlar. İSG yönetim sisteminin geliştirilmesi, planlanması, uygulanması, performans değerlendirmesi ve iyileştirme faaliyetlerinde, danışma ve uygun olan tüm seviyelerde çalışanların ve bulundukları yerde varsa, çalışan temsilcilerinin katılımı için süreçleri oluşturur, uygular ve sürekliliğini sağlar.
- İSG'ye yönelik ihtiyaç duyulan kişisel koruyucu donanımları sağlar, güvenli ekipman ve uygun teknolojileri kullanır.
- Topluluk genelindeki ve kuruluş içerisindeki iş sağlığı ve güvenliği kültürünün arttırılmasına yönelik faaliyetleri gerçekleştirir.
- Çalışanlarına kaza, yaralanma, hastalıklara karşı korunma ve kişisel koruyucu donanımları doğru-eksiksiz kullanımı için eğitimler verir.
- Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar.
  İSG yönetim sisteminin sürekliliğini sağlar ve geliştirir. Yeni teknoloji, gerek kuruluş içinde gerekse kuruluş dışında olumlu uygulamalar, ilgili taraflar/paydaşlardan gelecek öneri ve tavsiyeler, İSG ile ilgili konulardaki yeni bilgi ve anlayışlar, çalışanların beceri ve yetkinliklerindeki değişiklikleri kapsayacak şekilde İSG yönetim sistemini sürekli iyileştirir.
- İSG süreçlerini geliştirecek sertifikasyon süreçlerini takip eder ve hayata geçirmeyi önceliklendirir.
- İSG performansının iyileştirilmesinde dış paydaşlarla birlikte çalışır.
- İç ve dış denetimlerle kuruluşlardaki İSG süreçlerini geliştirir.
- Davranış odaklı İSG yönetimini benimser.
- Temel Performans Göstergelerini (TPG) ve bu göstergelere dair hedefleri belirleyerek takibini ve analizini yapar.
- Faaliyet alanları içerisindeki tüm çalışanlarının, yüklenici firma çalışanlarının, ziyaretçilerin ve stajyerlerin bilgilendirme ve eğitim programları aracılığıyla İSG ile ilgili kişisel farkındalıklarını arttırmalarını sağlar.
- Mevcut yatırımlarda yapılacak değişikliklerde ve yeni yatırımları planlarken İSG risklerini gözetir ve yönetir.
- Olası acil durumlar ve risklere karşı eylem planları ve etkili iletişim yolları belirler, oluşturur, uygular ve periyodik olarak etkinliği gözden geçirir.
- Tedarikçi ve yüklenicilerin işbu Politika'da belirtilen esaslara uyumunu gözetir.

3. UYGULAMA SORUMLULUĞU

Bu Politika, Eczacıbaşı Topluluğu İSG Komitesi ve Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından oluşturulmuş, Eczacıbaşı Holding ESG (Environmental, Social, Governance; ÇSY-Çevresel, Sosyal, Yönetişim) Komitesi'nin olumlu görüşü ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

Politika'da yer alan maddelerin hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Topluluk kuruluşlarının Üst Yönetimleri uygulanmasından ise Topluluk kuruluşlarının iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olarak sorumlu olup Politika'nın Kuruluşlarda uygulanmasının takibi Eczacıbaşı Holding ESG (ÇSY) Komitesi ve Topluluk kuruluşlarının İç Denetim ve Uyum Ekipleri tarafından gerçekleştirilir. Kuruluşların Yönetim Kurulları, İSG hususundaki yetki ve sorumluluklarını şirket içerisinden yetkilendirdikleri kişilere mevzuat uyarınca gerekli usul ve esasları takip ederek delege edebilirler. Böyle bir durumda, Yönetim Kurulları yetki ve sorumlulukların delege edildiği kişilerin üst düzey denetim ve gözetimini sağlar.

4. POLİTİKANIN İZLENMESİ

İşbu Politika, yıllık olarak Eczacıbaşı Topluluğu İSG Komitesi tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Kuruluş uygulamalarında politikayı etkileyecek önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Eczacıbaşı Topluluğu İSG Komitesi ile Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilecek ve değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

5. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler anonim bir şekilde (isim vermeden) VCO (Virtual Compliance Officer- Sanal Uyum Görevlisi) bildirim kanalı (https://eczacibasi.vco.ey.com/) üzerinden veya uyum@eczacibasi.com.tr adresine e-posta adresi üzerinden iletilebilir. Bu politikanın ihlaline yönelik davranış ve uygulamalar olması halinde, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı'nda belirtildiği şekilde hareket edilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara dair herhangi bir karşı davranış ve tutum sergilenemez.

.