

ECZACIBAŞI TOPLULUĞU
ÇEVRESEL, SOSYAL, KURUMSAL YÖNETİM POLİTİKASI

Hazırlayan	Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü
Onaylayan	Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu
Revizyon No	0
Revizyonun Onay Tarihi	[•]
Onay Tarihi	27.03.2023

1. AMAÇ VE KAPSAM

Çevreye ve topluma saygı, Eczacıbaşı Topluluğu¹ değerleri ve hizmet üretme geleneğinin ana ilkelerindendir. Bu doğrultuda, Eczacıbaşı Holding A.Ş. (Eczacıbaşı Holding) ve Topluluk kuruluşları, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi ve iş başarısını sürdürülebilir iş modelleriyle elde etmeyi toplumun yaşam standardını artırmak ve çevreyi koruma adına bir sorumluluk olarak görür.

Bu doğrultuda, Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekler. Değer zinciri genelinde faaliyet ve hizmetlerinden doğan "çevresel, sosyal, kurumsal yönetim" (ÇSY: Environmental, Social, Governance – ESG) etkilerini izler, ölçer ve elde ettiği sonuçlara göre gerekli iyileştirmeleri yapar ve sürekliliğini sağlar. ESG Yönetimi olarak adlandırılan bu çalışmalar kapsamında kısa, orta ve uzun dönem ESG risk ve fırsatları değerlendirilir ve yönetilir.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun imzacısı olduğu UN Global Compact, BM Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri (WEPS) ve Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Metrikleri ("WEF Stakeholder Capitalism") de Topluluk genelinde ESG çalışmalarını şekillendiren uluslararası inisiyatifler arasındadır.

Bu Politika, Eczacıbaşı Topluluğu'nun ESG Yönetimi süreçlerinde takip edilecek ana ilkeleri belirlemektedir. ESG Yönetimi terimi, sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim konularının yönetimi çalışmalarını kapsamaktadır ve Eczacıbaşı Holding ve Topluluk kuruluşları tarafından "sürdürülebilirlik yönetimi" olarak da adlandırılabilir.

Bu Politika'da yer alan ilkeler Topluluk kuruluşlarının tüm faaliyetleri, yönetici ve çalışanları için bağlayıcı niteliktedir. Topluluk kuruluşları işbu Politika işaret edilen ilkelere uyum gösterir; Politika'da belirtilen uygulama ve süreçleri kuruluş bünyesinde hayata geçirir ve/veya Eczacıbaşı Holding tarafından oluşturulmuş uygulama ve süreçlere katılım gösterir.

¹ "Eczacıbaşı Topluluğu" ya da "Topluluk", Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak %50 ve fazlası oranında sermaye sahibi olduğu ya da doğrudan veya dolaylı olarak yönetim kontrolüne sahip olduğu ortaklıkların tamamını ifade eder.

Topluluk kuruluşları, bu Politika'da listelenen ilkeleri benimseyen tedarikçi ve iş ortakları ile çalışır; ilkelerin iş ortakları ve tedarikçileri tarafından benimsenip yaygınlaşması için gayret gösterir. Satın alma ve tedarik süreçleri, ihaleden başlayarak iş birliğinin sona ermesinden sonraki süreçleri de kapsayacak şekilde, ESG ilkelerine ve politikalarına uyumu izleyecek ve ölçecek mekanizmaların yer aldığı sözleşme ile kurala bağlanacaktır.

2. ESG YÖNETİMİ

- Eczacıbaşı Topluluğu'nun çalışma ilkeleri gereği, tüm Topluluk kuruluşları, faaliyetlerinde tabi oldukları ulusal yasalara ve devletler arası anlaşmalarla tanımlanmış uluslararası yükümlülüklerle tam uyumu gözetir.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ürün ve hizmetleri nedeniyle kuruluş, paydaşları, sosyoekonomik ve fiziki çevre üzerinde oluşabilecek olumlu ya da olumsuz sosyal, ekonomik ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirir. ÇSY Politikası'nın oluştururken belirlenen risk ve fırsat alanlarını da baz alır. Bu değerlendirmeler sonucunda Topluluk ESG (sürdürülebilirlik) önceliklerini belirler. Topluluk kuruluşları, Eczacıbaşı Holding tarafından belirlenen Topluluk önceliklerinin yanında, kendi değerlendirmeleri ışığında ek öncelikler benimseyebilir.
- ESG önceliklerinin belirlenmesi sürecinde BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) da ele alınarak ESG öncelikleriyle ilişkili SKA'lar da öncelikli konular kapsamında değerlendirilir.
- Eczacıbaşı Topluluğu, yatırım, üretim, ticaret ve insan kaynakları yönetimi başta olmak üzere tüm iş stratejilerini belirlerken ESG önceliklerini göz önünde bulundurur.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ESG yönetimi faaliyetlerini, kuruluş stratejileri ve sürekli iyileşme prensibi doğrultusunda hedefler ile gerçekleştirir; belirlenmiş hedefler doğrultusunda uygulama planları geliştirir, performansı Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile takip eder. Kısa ve uzun vade hedeflerini belirlerken ÇSY Politikası'nı göz önünde bulundurur.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ESG yönetimi faaliyetlerinin verimliliğini sağlamak amacıyla kuruluş içi prosedürleri ve süreçleri geliştirir.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ESG önceliklerini sürekli gelişim alanı olarak benimser ve ESG performansını geliştirmek amacıyla iş süreçleri, ürün ve hizmetlerine yönelik performans artırma çalışmaları yürütür.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ESG faaliyetlerinin planlama ve icra süreçlerinde paydaşlarının beklenti ve görüşlerinden faydalanır. Paydaş görüş ve beklentilerinin yönetim karar süreçlerine dahil edilmesini kolaylaştıracak sistematik araçlar oluşturur.
- Eczacıbaşı Topluluğu ESG kapsamındaki iş birliklerini ve yatırımları arttırmayı amaçlar. Bu doğrultuda yeni teknolojilerin araştırılması ve kullanılması için çaba gösterir ve ilgili girişimleri destekler.
- Eczacıbaşı Topluluğu, ulusal ve uluslararası inisiyatiflerin, sivil toplum örgütlerinin sürdürülebilir kalkınma yönündeki ortak hedeflerine yönelik çalışmalarını destekler; sürdürülebilirlik alanında yaşanan gelişmeleri takip eder.

3. ECZACIBAŞI TOPLULUĞU ESG YÖNETİM ORGANLARI

Doğrudan Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu'na raporlayan ESG Komitesi, Topluluk genelinde geçerli olan sürdürülebilirlik yönetimine dair politika, strateji, yönetim organ ve araçlarının etkinliğini güvence altına almak; stratejik önceliklerin geçerliliğini değerlendirmek, sosyal, ekonomik, çevresel konularda tavsiyelerde bulunmak gibi görevleri yürütür. Topluluk düzeyinde ESG çalışmalarının yönetimi Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilir.

Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulu, Eczacıbaşı Holding'in ilgili alanlarda görev yürüten yöneticileri ve Topluluk kuruluşlarının en üst düzey yöneticilerinin katılımıyla oluşan stratejik karar alma organıdır ve Topluluk CEO'suna, ESG Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Kurulun temel amacı, Topluluk genelinde çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik konularının stratejik olarak yönetilmesidir.

Topluluğun sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunun saha çalışmalarına dönük organları Eczacıbaşı Topluluğu Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'dır. Topluluğun ESG konusunda strateji, politika ve hedeflerinin uygulanması ile dünyadaki gelişmeleri takip ederek öneriler getirilmesinden sorumlu olan Çalışma Grupları, Topluluk sürdürülebilirlik stratejilerinin hedef ve aksiyon planlarına dönüştürülmesini sağlamak üzere kurulan organlardır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Topluluk Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulu tarafından belirlenen öncelikli konular temelinde, Topluluk kuruluşlarının bunlardan sorumlu yöneticilerinin katılımıyla oluşur. Komitelerin faaliyetlerini verimli biçimde yürütmesi amacıyla alt çalışma alanları ve proje bazında Çalışma Grupları oluşturulur. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Liderlerinden oluşan Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu, saha çalışmalarında elde edilen performans takibini yaparak Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulu'na raporlar.

Tüm bunların yanı sıra, Topluluk kuruluşlarında da Sürdürülebilirlik Komiteleri bulunmaktadır. Kuruluş Sürdürülebilirlik Komite Liderleri, Sürdürülebilirlik Yürütme Kurulu'na ve Koordinasyon Kurulu'na raporlama yapar. Kuruluşlar ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülebilirlik yönetişimini farklılaştırabilir.

Eczacıbaşı Holding bünyesinde Topluluk geneline yönelik olarak oluşturulan bu yönetim organizasyonunun benzerini, faaliyet alanı ve operasyon kapsamı bakımından uygun olan Topluluk kuruluşları kendi organizasyonları içerisinde uygulayabilir.

4. ECZACIBAŞI TOPLULUĞU ESG (SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK) ÖNCELİKLERİ

Eczacıbaşı Topluluğu ESG Yönetiminin kapsamını, risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla, uluslararası standartların önerdiği ilke ve araçlar takip edilerek, paydaş beklenti ve görüşleri de değerlendirilerek tespit edilen ESG öncelikleri oluşturur. Eczacıbaşı Topluluğu ESG Öncelikleri her üç yılda bir gerçekleştirilen çalışmalarla belirlenir. ESG öncelikleriyle ilişkili görülen SKA'lar da ESG yönetiminin bir parçası olarak değerlendirilir.

En güncel önceliklendirme çalışması sonucunda belirlenen Eczacıbaşı Topluluğu ESG öncelikleri Tablo-1’de listelenmektedir:

Tablo-1: Eczacıbaşı Topluluğu ESG Öncelikleri

Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İklim ve Çevre	SKA3- Sağlık ve Kaliteli Yaşam
Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	SKA4- Nitelikli Eğitim
İş Sağlığı ve Güvenliği	SKA5- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Döngüsel Ekonomi ve Geri Kazanım	SKA6- Temiz Su ve Sanitasyon
İş Etiği ve Yasal Uyum	SKA7- Erişilebilir ve Temiz Enerji
Ürün Sorumluluğu	SKA8- İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
İnovasyon ve Girişimcilik	SKA9- Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Dijital Dönüşüm	SKA10- Eşitsizliklerin Azaltılması
	SKA12- Sorumlu Üretim ve Tüketim
	SKA13- İklim Eylemi
	SKA17- Amaçlar İçin Ortaklıklar

5. RAPORLAMA

Eczacıbaşı Topluluğu ESG Yönetimi kapsamında takip edilen hedefler, bu doğrultuda hayata geçirilen çalışmalar ve elde edilen performans Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından her çeyrek dönem içerisinde ESG Komitesi’ne, yılda bir kez de Yönetim Kurulu’na sunulur.

Eczacıbaşı Holding ve faaliyetleri bakımından uygun görülen Topluluk kuruluşları, ESG önceliklerine yönelik performanslarını, hedef ve eylemlerini şeffaflık ve objektiflik kriterlerine bağlı kalarak başta GRI Standartları olmak üzere, uygulama açısından uygun görülen, uluslararası ölçekte kabul görmüş sistem ve standartlara, gönüllü inisiyatiflerce belirlenen uygulama çerçevelerine uygun olarak hazırlanan raporlar aracılığıyla yılda bir kez kamuoyuna duyurur.

6. İLGİLİ DİĞER POLİTİKALAR

Bu dokümanda belirtilen Eczacıbaşı Topluluğu ESG Yönetimi kapsamında önceliklendirilen konulara yönelik kuruluş içinde hazırlanarak yayınlanmış ve bu politikanın parçası kabul edilen kaynaklar aşağıda listelenmiştir:

- Eczacıbaşı Topluluğu Çevre ve İklim Değişikliği Politikası
- Eczacıbaşı Topluluğu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası
- Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Hakları Politikası

7. UYGULAMA SORUMLULUĞU

Bu Politika, Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından oluşturulmuş, Eczacıbaşı Holding ESG (Environmental, Social, Governance; ÇSY-

Çevresel, Sosyal, Yönetişim) Komitesi'nin olumlu görüşü ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

Politika'da yer alan maddelerin kuruluşlarda hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Topluluk kuruluşlarının Üst Yönetimleri, kuruluşlarda uygulanmasından ise Topluluk kuruluşlarının iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olarak sorumludur. İşbu Politika'nın Topluluk genelinde uygulanmasının gözetimi sorumluluğu Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü'ndedir.

Kuruluşların Yönetim Kurulları, Politika'daki yetki ve sorumluluklarını şirket içerisinde yetkilendirdikleri kişilere mevzuat uyarınca gerekli usul ve esasları takip ederek delege edebilirler. Böyle bir durumda, Yönetim Kurulları yetki ve sorumlulukların delege edildiği kişilerin üst düzey denetim ve gözetimini sağlar.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, birlikte faaliyet gösterdiği tedarikçi ve iş ortaklarından da bu politikaya uygun hareket etmelerini bekler.

8. POLİTİKANIN İZLENMESİ

İşbu Politika, yıllık olarak Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

9. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler anonim bir şekilde (isim vermeden) VCO (Virtual Compliance Officer- Sanal Uyum Görevlisi) bildirim kanalı (<https://eczacibasi.vco.ey.com/>) üzerinden veya uyum@eczacibasi.com.tr e-posta adresi üzerinden iletilir. Bu Politika'nın ihlaline yönelik davranış ve uygulamalar olması halinde, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı'nda belirtildiği şekilde hareket edilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara dair herhangi bir karşı davranış ve tutum sergilenemez.